

Lyon, le 7 mars 2026

Réponse à Femmes en mouvement

Je vous remercie pour votre interpellation et pour l'attention que vous portez aux élections métropolitaines des 15 et 22 mars 2026. Ce scrutin concerne directement le quotidien des habitants de notre territoire du fait des nombreuses compétences exercées par la Métropole de Lyon : développement économique et emploi, mobilités, logement, eau et assainissement, transition écologique, aménagement, solidarités, collèges, qualité de vie et services publics locaux. Autant de leviers structurants pour l'avenir du territoire et pour les conditions de vie de ses habitantes, habitants, acteurs économiques comme associatifs.

Dans ce cadre, les 14 listes *Avançons ensemble avec Bruno Bernard, l'union de la gauche et des écologistes* et leurs 178 candidates et candidats engagés dans cette élection portent une responsabilité collective : prolonger et ouvrir une nouvelle étape pour la Métropole de Lyon, en s'appuyant sur l'action conduite ces dernières années, tout en préparant le territoire aux grandes transformations à venir. Il s'agit de consolider un modèle métropolitain capable de protéger les biens communs, de renforcer les solidarités, d'accompagner l'activité économique et l'innovation, et d'anticiper les transitions écologiques, sociales et démocratiques.

Attachés au débat d'idées, à la confrontation argumentée et à la construction de projets collectifs avec les forces vives du territoire, nous avons souhaité répondre précisément aux questions que vous soulevez. Vous trouverez ci-après nos éléments de réponse, dans un esprit de clarté, d'engagement et de contribution au débat public métropolitain.

Bruno Bernard

Président-candidat

Votre constat est que le droit fondamental qu'est la mobilité reste entravé pour les femmes. Des réalités concrètes sont à prendre en compte pour elles : trajets complexes en lien avec leur forte charge d'accompagnement, horaires inadaptés, insécurité, précarité financière, isolement... Les femmes sont aujourd'hui particulièrement dépendantes de la possession d'une voiture ou de la qualité de l'offre de transport en commun.

Nous partageons ces constats et sommes convaincus que ces défis ne sont pas une fatalité. Au cours du mandat 2020-26, la question de l'égalité femmes / hommes a été une priorité. Nous avons porté une attention spécifique à cette question par différentes mesures. Ainsi, afin de garantir la sécurité des personnes sur le réseau TCL et renforcer la qualité du service public, nous avons mené une politique volontariste en matière de prévention de la délinquance et de la lutte contre le harcèlement sexuel et sexiste. Chaque année, nous avons fait le choix d'engager près de 30 millions d'€ pour assurer la sécurité des voyageurs et agents et favoriser un espace public serein et inclusif.

Ces mesures ont porté leurs fruits. Sont-elles suffisantes ? Nous sommes persuadés que nous pouvons aller plus loin par la mise en œuvre de mesures supplémentaires.

Votre proposition inclut 15 mesures pour une mobilité accessible à toutes et tous. Si un certain nombre d'actions sont déjà en place, votre interpellation nous a permis de compléter les mesures prévues en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Écouter les femmes et co-construire avec elles

1/ Marche exploratoire annuelle

Depuis 2015, nous organisons au travers de SYTRAL Mobilités des marches exploratoires féminines dans les transports. Ces marches incluent des publics très variés en termes d'âge, de catégories socio-professionnelles et de localisation résidentielle. Si certaines participantes sont en situation de handicap (visible avec des difficultés à marcher, et invisibles), cette dimension n'est pas systématique.

- **La liste *Avançons Ensemble* propose de multiplier et diversifier ces marches exploratoires, en favorisant plus particulièrement la participation des femmes en situation de handicap pour croiser les besoins.**

Dix ans après leur lancement, les marches exploratoires continuent d'innover : un nouveau format en mixité associe des étudiant·e·s du campus de l'École Nationale des Travaux Publics de l'État (ENTPE) au dispositif des ambassadrices. En 2026, une marche exploratoire en groupe mixte est prévue sur le Campus de la Doua. Une autre marche exploratoire en groupe de femmes s'effectuera sur la gare routière de

Gerland en lien avec la Métropole de Lyon. L'innovation est aussi d'ouvrir certaines marches aux hommes pour lutter contre tout type de discrimination.

- **Nous proposons de développer plus largement les marches exploratoires avec les jeunes publics, notamment avec les jeunes adolescentes.**

2/ Conseil Local pour la Mobilité Inclusive

Des instances permanentes existent pour inclure au mieux les femmes. Ainsi, le comité des partenaires est saisi pour avis au moins une fois par semestre sur le niveau d'offre de mobilité, le renforcement de l'offre, le développement des nouvelles offres, la qualité des services ou encore l'information des usagers mise en place. Ce comité des partenaires inclut les principaux employeurs, les représentants des parents d'élèves, des universitaires, les fédérations d'usagers, etc. Si les questions de genre sont parfois abordées, ce traitement n'est pas systématique.

- **Nous proposons une mise à l'agenda systématique du genre et de la mobilité dans les instances existantes, notamment le comité des partenaires.**

3/ Baromètre annuel

Les enquêtes menées sur la mobilité conduisent à proposer des analyses sur le genre et la mobilité. Ainsi, dès 2021, la Métropole de Lyon et SYTRAL Mobilités ont piloté une étude sur cette question montrant qu'en dépit des évolutions sociétales et d'une plus grande implication des hommes dans la vie familiale, les stéréotypes de genre ont pour l'instant toujours un impact sur les emplois du temps et les façons de se déplacer. Plus particulièrement, dans les enquêtes sur le sentiment de sécurité, SYTRAL Mobilités inclut cette dimension.

- **Nous proposons de programmer des focus spécifiques sur le genre dans les analyses des pratiques de mobilité et du sentiment de sécurité.**

Avoir une tolérance zéro sur les violences sexistes et sexuelles et le sexisme ordinaire dans les transports

4/ Campagnes de sensibilisation annuelle

Au cours du mandat 2020-26, nous avons déployé plusieurs campagnes de sensibilisation. Des visuels sont déployés sur l'ensemble du réseau TCL mettant en scène des victimes, témoins et agresseurs dans les transports en commun, ainsi que des annonces sonores pour donner des conseils quant à la conduite à tenir en cas d'agression ou de harcèlement.

- **Nous proposons un pelliculage des tramways avec des messages forts pour gagner en visibilité.**
- **Nous proposons des capsules vidéo à diffuser sur le réseau TCL et d'agression ou de harcèlement.**
- **Nous proposons des sensibilisations dans les entreprises, les établissements scolaires et auprès d'associations.**

5/ Vidéosurveillance ciblée

La vidéosurveillance est fortement déployée sur le réseau avec 11 600 caméras de vidéo protection dans les stations, de rames de métro, de tramways et dans les bus. La vidéosurveillance est en lien direct avec les postes de contrôle sécurité. Le PC Sécurité a récemment été installé dans un nouveau bâtiment avec des équipements modernisés et des équipes renforcées.

- **Nous proposons d'augmenter le nombre de caméras sur le réseau TCL.**

6/ Solution d'alerte

Des moyens d'appels (bornes d'appels et interphonie) sont à disposition des voyageurs dans les rames et sur les quais. Ces appels, s'ils concernent la sécurité, sont en lien direct avec les postes de contrôle sécurité.

En complément des bornes d'appels, une application de signalement et d'identification de lieux refuges est déployée. Créée pour renforcer le sentiment de sécurité de toute personne seule dans l'espace public, UMay est l'application mobile de référence contre le harcèlement de rue, avec plus de 60 000 utilisateurs dont 5 000 utilisateurs sur le territoire de la métropole lyonnaise. Concrètement, les voyageurs victimes ou témoins de harcèlement peuvent signaler un danger et se mettre en sécurité dans les bus et agences TCL et trouver un accueil bienveillant auprès des agents TCL qui ont été formés à déclencher les procédures et aider les personnes.

- **Nous proposons une communication sur les dispositifs existants.**

7/ Zero victimes abandonnées

L'application et le site TCL permettent de signaler un fait d'insécurité (agression, harcèlement). <https://www.tcl.fr/assistance/securite/je-signale-un-fait-dinsecurite-agression-harcelement>

100% des agents TCL sont formés à la prise en charge de la sécurité des femmes pour mieux protéger et accompagner les usagères en situation de détresse. L'objectif est de garantir une présence humaine formée pour rassurer et agir efficacement en temps réel.

Nous améliorons en continu la prise en charge des victimes. Concrètement, les victimes sont recontactées dans les 3 jours pour leur proposer de les accompagner, et ce jusqu'au dépôt de plainte.

- **Nous proposons d'améliorer le suivi de la prise en charge des victimes par les opérateurs de transport.**

8/ Partenariat Police Municipale/Opérateurs

Pour sécuriser les déplacements des usagères et des usagers, nous nous inscrivons dans une démarche active et volontariste de lutte contre l'insécurité dans les transports en commun lyonnais. La Stratégie Territoriale de Sécurité et de Prévention de la Délinquance, dispositif opérationnel ambitieux et innovant, résulte d'un partenariat avec l'ensemble des acteurs de la sécurité qu'ils soient institutionnels, associatifs ou privés (SYTRAL Mobilités, Préfecture, police nationale, police municipale...).

De plus, nous travaillons avec les polices municipales à une présence préventive. Une délibération de SYTRAL Mobilités autorise ainsi les polices municipales à emprunter le réseau TCL sur leur périmètre de compétence dans le cadre des missions de sécurisation.

Concrètement, des actions conjointes entre les polices nationales, municipales et les gendarmeries en lien avec les contrôleurs du réseau TCL avec 1 000 opérations de contrôle par an.

- **Nous proposons de renforcer la présence humaine sur le réseau TCL et à ses abords, notamment en lien avec notre proposition de métro 24/24h la nuit le week-end : avec une augmentation des effectifs de sécurité de +50%**

Les métiers des agents TCL sont très masculins. Des campagnes de communication pour recruter des femmes ont eu lieu au cours de ces dernières années. Pour sécuriser le quotidien des agents TCL, nous menons des actions comme le déploiement de plus d'une centaine de caméras de protection individuelle déployées auprès des agents de contrôle et d'intervention ou encore des systèmes d'alertes en cas d'agression.

- Nous proposons de déployer davantage de communication pour féminiser les métiers des agents TCL.
- Nous proposons de sécuriser davantage le métier d'agentes et d'agents TCL.

Développer un bouquet de mobilité attractif pour les femmes

9/ Conception inclusive

Les marches exploratoires menées avec des femmes permettent d'intégrer les besoins exprimés par les ambassadrices dans les projets de transports et d'espaces publics à proximité.

- Nous proposons de multiplier et diversifier ces actions afin de développer une conception encore plus inclusive.

10/ Horaires étendus des services de transports en commun et descente des bus à la demande le soir après 22h

Le mandat 2020-26 a développé l'offre de transport en commun, notamment par une extension des amplitudes horaires.

Pour des déplacements nocturnes sécurisés, un nouveau réseau Pleine Lune a été déployé en septembre 2025, remplaçant les anciennes lignes PL1, PL2 et PL3. 4 nouvelles lignes Pleine Lune, ont été créées avec une correspondance assurée à Cordeliers, grâce à la création d'un pôle d'échange nocturne dédié. L'objectif est de relier efficacement les campus, les lieux de sortie et les pôles résidentiels de la Métropole à la Presqu'île.

Grâce aux diagnostics de terrain des marches exploratoires, nous avons déployé la descente à la demande le soir après 22h, afin d'assurer la sécurité de toute personne seule sur le réseau. La descente à la demande a été généralisée à l'ensemble des lignes de bus du réseau TCL.

- Nous proposons de renforcer la présence humaine sur le réseau TCL la nuit.
- Nous proposons un fonctionnement du métro 24h/24 le week-end avec un renforcement de la sécurité.

11/ Design inclusif de l'espace public

Les résultats des marches exploratoires menées avec des femmes sont notamment une amélioration de l'éclairage la nuit aux abords des stations de transport en commun et une sécurisation des cheminements.

- **Nous proposons d'associer encore plus étroitement les femmes à des ateliers de conception d'espaces publics.**

Soutenir l'accès aux modes doux et partagés pour toutes, à tout âge

12/ Éducation et formation à l'écomobilité sans reproduction des biais de genre

Les métiers des agents TCL sont très masculins. Des campagnes de communication pour recruter des femmes ont eu lieu au cours de ces dernières années.

- **Nous proposons d'aller plus loin en promouvant les emplois TCL auprès des femmes et en travaillant à des objectifs de féminisation des emplois avec les opérateurs.**

Dans les pratiques de mobilité, les femmes peuvent se contraindre par peur ou par sentiment d'insécurité. Une éducation, dès le plus jeune âge, aux bonnes pratiques en situation d'agression ou de harcèlement peut améliorer le sentiment de sécurité.

- **Nous proposons de développer des actions auprès des collèges et des lycées pour communiquer et former aux bonnes pratiques en cas d'agression ou de harcèlement dans les transports en commun.**

13/ "Code de la rue inclusif"

En complément, une éducation aux règles de civisme est à développer pour mieux cohabiter ensemble dans l'espace public.

- **Nous proposons de communiquer largement sur ces règles.**

S'engager à la parité dans la définition et le pilotage de la politique mobilité locale

14/ Au moins 50% de femmes

Pour le mandat 2020-26, la parité était atteinte pour les élus de l'exécutif de la Métropole de Lyon. SYTRAL Mobilités compte 3 Vice-Présidentes pour 5 Vice-Présidents.

Les cabinets du Président de la Métropole et de SYTRAL Mobilités étaient strictement paritaires.

Les directions générales de la Métropole et de SYTRAL Mobilités sont largement féminines avec des femmes en tant que Directrice Générale pour les deux structures et un Comité de Direction majoritairement féminin (5 femmes contre 3 hommes) côté SYTRAL Mobilités.

- **Nous proposons pour le prochain mandat de maintenir et de poursuivre la féminisation des postes dans les représentations politiques et techniques.**

15/ Mixité dans les prises de parole

Les prises de parole lors des instances sont encore fortement masculines.

- **Nous proposons de favoriser davantage de mixité des prises de parole lors des instances.**